

LOKALAFTALE FOR SOSU-ELEVER I NYBORG KOMMUNE GÆLDENDE PR. 1. MARTS 2022

AFTALENS OMRÅDE

Aftalen er indgået mellem Nyborg Kommune og FOA og omfatter alle elever der er ansat i Nyborg Kommune, og som er under uddannelse til social-og sundhedshjælper (SSH) eller social- og sundhedsassistent (SSA).

JOBGARANTI

Det er aftalt, at alle SSH- og SSA-elever ansat i Nyborg Kommune efter Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale Kapitel 4 har mulighed for at opnå jobgaranti i kommunen efter afsluttet uddannelse. Jobgarantien gælder Nyborg Kommune som bred arbejdsplads og ikke et konkret tjenestested, vagtlag. Udgangspunktet er ansættelse på 37 timer om ugen.

Det forventes at eleverne selv er opsøgende på ledige stillinger i afslutningen af deres uddannelse. Ca. 3 måneder før uddannelsens stopdato kan eleven henvende sig til uddannelseskoordinator med henblik på en samtale, såfremt der er behov for at udstede jobgaranti. Til denne samtale har eleven mulighed for at angive sine ønsker til beskæftigelse, som tages med i vurdering af jobtilbud. Det kan ikke garanteres, at eleven kan få sine beskæftigelsesønsker opfyldt.

Eleven vil inden afsluttet uddannelse skriftligt få tilbudt en stilling i kommunen, hvor arbejdsgiver angiver tjenestested, vagtlag og timetal. Eleven skal skriftligt takke ja til stillingen, inden der træffes endelig aftale om ansættelse.

Undtagelse

Såfremt eleven har en verserende tjenstlig sag sker der en konkret vurdering af, om der kan udstedes en jobgaranti. Eleven bliver orienteret om udfaldet af vurderingen på samtalen ca. 14 dage efter samtalen.

Allerede ansatte elever

Elever ansat inden 1. marts 2022 kan søge om at blive omfattet af jobgarantien. Dette gøres skriftligt til uddannelseskoordinator.

LØN UNDER GF2

Nyborg Kommune har et ønske om, at ansætte flere elever på SOSU-området. For at understøtte dette aftales det, at der ansættes flere elever på grundforløbets anden del (GF2). Dermed sikres, at SSA- og SSH-elever har mulighed for at få løn under grundforløbet i stedet for SU. Aftalen gælder alene elever, der opfylder adgangskravene til at starte uddannelsen og er optaget af en SOSU-skole.

VOKSENELEVLØN

Elever, der er fyldt 25 år, som har minimum 4 måneders erfaring fra ansættelse 30-37 timer ugentligt i Sundhed- og Omsorgsafdelingen i Nyborg Kommune og har et referenceskema fra lederen, kan få vokselevløen under SOSU-uddannelse i Nyborg Kommune.

Elever, der er under 25 år, som har minimum 4 måneders erfaring fra ansættelse 30-37 timer ugentligt i Sundhed- og Omsorgsafdelingen i Nyborg Kommune og har et referenceskema fra lederen, kan få vok-senelevløn under SOSU-uddannelse i Nyborg Kommune fra måneden efter eleven fylder 25 år.

SOSU-ELEVERS ADGANG TIL ANSÆTTELSE SOM TILKALDEVIKAR / TIMELØNSANSÆTTELSE

Fra 1. juli 2022 er det aftalt, at SOSU-elever kan ansættes som tilkaldvikar (timeløn) i plejen i Nyborg Kommune. Ansættelsen som tilkaldvikar er sideløbende med elevansættelsen og følgende gør sig gældende:

- Elevens timelønsansættelse er et selvstændigt ansættelsesforhold på en anden arbejdsplads, end der hvor eleven er i praktik. Eleven har således to selvstændige ansættelsesforhold.
- Arbejdsstedet, hvor eleven er tilknyttet som tilkaldvikar, og eleven har et fælles ansvar for, at arbejdsmiljøloven overholdes, selv om der er tale om to uafhængige ansættelsesforhold.
- Elever, som er i praktik, kan påtage sig merarbejde ud over praktikken under hensyntagen til de gældende regler vedrørende hviletid og fridøgn. Dog må den gennemsnitlige arbejdstid ikke overstige 48 timer ugentligt samlet. Inden for hver periode på 7 døgn skal eleven have et fridøgn. Bestemmelsen forstås således, at der ikke må være mere end 6 døgn mellem 2 fridøgn. Fridøgn-net skal ligge i umiddelbar tilslutning til den daglige hvileperiode. Da den daglige hvileperiode som udgangspunkt er på 11 timer, vil den ansatte derfor normalt have krav på en sammenhængende hvileperiode på 35 timer hvert 7. døgn.
- Ledelsen, hvor eleven er tilkaldvikar, er forpligtet til at udvise den fornødne respekt for elevens uddannelse og praktik, som altid har 1. prioritet.
- Eleven skal orientere praktikstedet om beskæftigelsen som tilkaldvikar.
- Eleven kan være tilkaldvikar i såvel praktik- som skoleperioder (uden for studietiden).

Aflønning

- Social- og sundhedsassistentelever, der er uddannede social- og sundhedshjælpere aflønnes som sådanne på timeløn jf. overenskomstens §4.
- Elever med anden relevant uddannelsesmæssig baggrund som eksempelvis pædagogisk assistent aflønnes i henhold til overenskomsten som plejemedhjælper.
- Elever uden sundhedsfaglig, eller anden relevant uddannelse, aflønnes som uddannet personale jf. overenskomstens §4. Derudover ydes et årligt pensionsgivende (såfremt eleven har optjent ret til pension) funktionstillæg på 5.000 kr. (00'niv.) udbetalt pr. time (beregnet ud fra $5.000/1924 \times$ præsterede antal timer). Teksten på lønsedlen vil være "tilkaldvikar som SOSU-elev". Tillægget ydes så længe eleven er tilkaldvikar og SOSU-elev på samme tid og bortfalder derefter uden yderligere varsel.
- Overenskomstens §31, stk. 4 finder således ikke anvendelse, når der udføres merarbejde i henhold til denne aftale, idet der er tale om to uafhængige ansættelsesforhold. Overenskomstens øvrige bestemmelser er fortsat gældende.
- Arbejdstidsaftalens §11 er ikke gældende, da der er tale om to uafhængige ansættelsesforhold.

AFTALENS GYLDIGHEDSPERIODE OG OPSIGELSE

Denne lokalaftale har gyldighed fra 1. juli 2022.

Parterne er enige om, at aftalen evalueres efter 12 måneder.

Aftalen kan ændres ved enighed parterne imellem.


Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel af hver af parterne til bortfald i overenskomstperioden.

Parterne er enige om, at det så vidt muligt skal tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

Tvivsspørgsmål vedrørende aftalen søges afklaret ved drøftelse mellem ældrechef og fællestillidsrepræsentant.

For Nyborg Kommune

Dato: 5.7.22

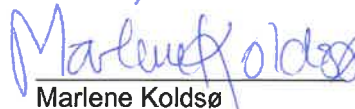


Susanne Buch

konstitueret sundheds- og ældrechef

For FOA – Fag og arbejde

Dato: 5/7-22



Marlene Koldsø

fællestillidsrepræsentant

